

Droit Social Droit du Travail

GESTION DES CONFLITS SOCIAUX

Durée : 1 jour

✚ **Objectif** : Anticiper et gérer les risques de conflits sociaux, développer une logique de raisonnement en droit social. Préparation au dialogue avec les représentants du personnel

✚ **Module 1 Organisation juridictionnelle :**

Organisation du conseil de prud'hommes
Compétence et procédures
Action prud'homale : modalités, recours
Rappel du droit du travail

✚ **Module 2 Négociation et gestion des conflits :**

Négociation collective
Convention collective et convention de branche
Accords d'entreprise
Grève, lock-out, médiation
Attribution des délégués
Section syndicale
Rôle du comité d'entreprise et du comité d'Établissement
Protection des délégués
Information, activité et situation financières
Bilan social
Droit d'expression des salariés
Obligations de l'employeur.

✚ **Méthodologie**

Concepts didactiques : études de cas réels, mise en situation.
Analyse de documents juridiques
Comment faire face aux risques : Prévision, principe de précaution, analyse et solutions.

✚ **Public concerné** : Chef d'entreprise, Directeur des ressources humaines, Salariés, Assistante de direction, Gestionnaire de paie, Créateur d'entreprise, Associations.

✚ **Pré-requis** : tout niveau

✚ **Formateur** : Séminaire assuré par un formateur juriste spécialisé et ancien avocat

✚ **Formule Pack** : *Stage pouvant être complété par une étude spécifique à la problématique de l'entreprise*